

บริษัท พีเอ็มซี เลเบิล แมททีเรียลส์ จำกัด (มหาชน)



นโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund Policy)

อนุมัติโดย ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568
ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568

บันทึกการแก้ไข

ครั้งที่	วันที่	รายละเอียดการ แก้ไข	เหตุผล	อนุมัติโดย
00	12 ธ.ค. 68	จัดทำครั้งแรก		BOD.6/2568

สารบัญ

	หน้า
- วัตถุประสงค์ในการกำหนดนโยบาย	1
- ขอบเขตการบังคับใช้	1
- คำนิยาม	1
- ประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1
- หลักการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2
- การนำหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุน	2
- การติดตามและทบทวนนโยบาย	2
- การมีผลบังคับใช้	3

นโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund Policy)

บริษัท พีเอ็มซี เลเบล แมททีเรียลส์ จำกัด (มหาชน) (PMC Label Materials PCL.) ("บริษัทฯ") ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund: PVD) ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเล็งเห็นว่ากองทุนนี้ เป็นการส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวแก่พนักงาน และจะช่วยให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามเกษียณอายุ ออกจากงาน ทุพพลภาพ หรือเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวในอนาคต

ทั้งนี้ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ในการกำหนดนโยบาย

- 1.1 ส่งเสริมวินัยการออมของพนักงานอย่างเป็นระบบ และเป็นหลักประกันทางการเงินในการดำรงชีวิตหลังเกษียณอายุ
- 1.2 เพิ่มความมั่นคงทางการเงินในอนาคตของสมาชิกกองทุน
- 1.3 สร้างความเชื่อมั่นว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิก
- 1.4 ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการด้วยการนำหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (I Code) มาประยุกต์ใช้

2. ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายนี้ใช้บังคับกับพนักงานทุกระดับชั้นที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท รวมถึงผู้บริหารและคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับแต่งตั้ง

3. คำนิยาม

- **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund: PVD)** คือ กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้นด้วยความสมัครใจ เพื่อเป็นสวัสดิการและหลักประกันให้ลูกจ้างเมื่อออกจากงาน โดยเงินในกองทุนมาจาก "เงินสะสม" ของลูกจ้าง และ "เงินสมทบ" ที่นายจ้างจ่ายเพิ่มให้ กองทุนนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเก็บออมเงินให้ลูกจ้างมีไว้ใช้จ่ายยามเกษียณอายุ ทุพพลภาพ หรือเป็นหลักประกันให้ครอบครัวในกรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต
 - **เงินสะสม:** เป็นส่วนของลูกจ้างที่หักจากเงินเดือนเพื่อนำเข้ากองทุน โดยสามารถหักได้ตั้งแต่ร้อยละ 2-15 ของเงินเดือน
 - **เงินสมทบ:** เป็นส่วนของนายจ้างที่จ่ายเข้ากองทุนเพิ่มเติมให้ลูกจ้าง โดยอัตราการสมทบต้องไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง และต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน
 - **ผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบ:** เป็นผลตอบแทนที่เกิดจากการนำเงินในกองทุนไปลงทุนโดยบริษัทจัดการกองทุน

4. ประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- **สร้างวินัยในการออม:** เป็นการออมเงินอย่างสม่ำเสมอและอัตโนมัติ
- **ได้รับเงินสมทบจากนายจ้าง:** เปรียบเสมือนเป็นเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นในทุกเดือน
- **เป็นหลักประกัน:** ช่วยให้มีเงินเก็บสำหรับใช้จ่ายหลังเกษียณ หรือเป็นหลักประกันให้ครอบครัวหากเกิดทุพพลภาพหรือเสียชีวิต
- **สิทธิประโยชน์ทางภาษี:** เงินสะสมสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ตามที่กฎหมายกำหนด
- **บริหารโดยมืออาชีพ:** มีบริษัทจัดการกองทุนมืออาชีพช่วยบริหารเงินลงทุนให้

5. หลักการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

5.1 การกำกับดูแล (Governance)

- บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อกำกับดูแลตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานของกองทุน
- มุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน
- กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกองทุน ตัวแทนสมาชิก และผู้จัดการกองทุนอย่างชัดเจน

5.2 การบริหารองค์การจัดการกองทุน (Fund Management)

- เลือกผู้จัดการกองทุนจากสถาบันการเงินที่มีความเชี่ยวชาญและมีประวัติการบริหารจัดการที่เชื่อถือได้
- ติดตามประสิทธิภาพการลงทุนทั้งด้านผลตอบแทน ความเสี่ยง และความสอดคล้องตามนโยบายการลงทุนที่ระบุไว้
- กำกับการเปิดเผยข้อมูลจากผู้จัดการกองทุนอย่างโปร่งใสและตรงเวลา

5.3 การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

- ประเมินความเสี่ยงด้านการลงทุนและความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานของผู้จัดการกองทุนอย่างสม่ำเสมอ
- วางระบบตรวจสอบภายในเพื่อควบคุมความเสี่ยงและลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับเงินลงทุนของสมาชิก

5.4 การสื่อสารและให้ความรู้แก่สมาชิก

- จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการออม การลงทุน การเลือกกองทุน และความเสี่ยง เพื่อให้สมาชิกตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม
- ส่งเสริม Financial Literacy ผ่านกิจกรรม การอบรม และช่องทางสื่อสารภายใน

6. การนำหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุน

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ คัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: "I Code") และ/หรือ บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, Governance: "ESG") เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกในระยะยาว และมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยนำหลัก I Code นี้ มาประยุกต์ใช้ ซึ่งประกอบด้วยหลักปฏิบัติ ดังนี้

หลักปฏิบัติที่ 1 กำหนดนโยบายธรรมาภิบาลการลงทุนที่ชัดเจน

หลักปฏิบัติที่ 2 มีการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของลูกค้ายหลัก

หลักปฏิบัติที่ 3 ตัดสินใจและติดตามบริษัทที่ลงทุนอย่างใกล้ชิดและทันเหตุการณ์ (Actively)

หลักปฏิบัติที่ 4 เพิ่มระดับในการติดตามบริษัทที่ลงทุน เมื่อเห็นว่าการติดตามในหลักปฏิบัติที่ 3 ไม่เพียงพอ (Escalating Investee Companies)

หลักปฏิบัติที่ 5 เปิดเผยนโยบายการใช้สิทธิออกเสียงและผลการใช้สิทธิออกเสียง

หลักปฏิบัติที่ 6 ร่วมมือกับผู้ลงทุนอื่นตามความเหมาะสม (Collective Engagement)

หลักปฏิบัติที่ 7 เปิดเผยนโยบายธรรมาภิบาลการลงทุน และการปฏิบัติตามนโยบายต่อลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

7. การติดตามและทบทวนนโยบาย

นโยบายฉบับนี้จะได้รับการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการปรับปรุงกฎหมาย ข้อกำหนด หรือ สถานการณ์ที่จำเป็น ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าเหมาะสม เกิดประสิทธิภาพของการนำไปใช้งานตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและผลประโยชน์ของสมาชิกกองทุน

8. การมีผลบังคับใช้

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันจึงประกาศใช้ “นโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” โดยผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2568 นี้เป็นต้นไป

บริษัท พีเอ็มซี เลเบิล แมททีเรียลส์ จำกัด (มหาชน)



(นายอัครวุฒิ หิรัญบุรณะ)
ประธานกรรมการบริษัท